

Анализ работы по повышению квалификации педагогических работников 2021года.

Обеспечение качества образовательных услуг невозможно без постоянного *повышения квалификации педагогов* с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. В муниципальном образовании Курганинский район созданы все условия для своевременного прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников как в ИРО Краснодарского края, так и в иных образовательных организациях, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования.

Координационно – методическую работу по реализации плана повышения квалификации педагогических кадров осуществляли методисты МКУО РИМЦ. В образовательных организациях контроль за повышением квалификации учителей и воспитателей осуществляется заместителями директоров. Планы – графики прохождения курсов имеются в каждой организации и составлены с учетом образовательных потребностей педагогических работников данного коллектива.

Количество педагогов, прошедших повышение квалификации в первом полугодии 2021 года, 391 человек, что на 4% больше, чем за аналогичный период прошлого года.

№	Наименование КПК	Количество педагогов
1	Навыки оказания первой помощи в образовательных организациях	109
2	Дистанционное (электронное) обучение в общеобразовательной организации	5
3	Классный руководитель в системе воспитательной деятельности: актуальные	5
4	Организация работы классного руководителя в образовательной организации	86
5	Наставничество в образовательной организации	5
6	Деятельность тьютора в соответствии с образовательными стандартами	6
7	Обучение в условиях реализации ФГОС. ШНОР	17
8	КПК участников профессиональных конкурсов	3
9	Финансовая грамотность для педагогов доп. образования	9
10	Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	131
11	Совершенствование компетенций педагогических работников по работе со слабо мотивированными обучающимися и преодолению их учебной неуспешности	2
12	Формирование ИКТ- грамотности школьников	2
13	Современные подходы к преподаванию предмета «Информатика и ИКТ»	1
14	Трудовые отношения и кадровый документооборот в ОО	1
15	КПК «Кванториум», «Точки роста»	9

Итого	391
-------	-----

Всего в 2021 году организовано повышение квалификации работников отрасли образования муниципального образования Курганский район в количестве 609 человек, что составило 53% от общего количества педагогов. По дополнительным образовательным программам повышения квалификации для управленческих команд прошли обучение 5 административных работников ДОУ, 16 работников общеобразовательных организаций. Профессиональную переподготовку прошло 16 работников, 42 педагога прошли обучение на флагманских курсах «Школа современного учителя» на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России.

План повышения квалификации педагогических работников на каждый год составляется на основе изучения заявок образовательных организаций с учетом плана ИРО Краснодарского края, поэтому внимание уделяется не только текущему плану, но и перспективному планированию.

В образовательных организациях имеются планы – графики прохождения курсов, составленные с учетом образовательных потребностей педагогических работников данного коллектива.

Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших диагностику профессиональных дефицитов составила 85 человек. Все они проходят повышение квалификации по индивидуальному образовательному маршруту на основе диагностики профессиональных дефицитов.

Кроме того, в течение первого полугодия 2021 года на базе образовательных организаций проведено 57 семинаров, где приняли активное участие 209 педагогов нашего района.

Актуальны стали семинары и вебинары, связанные с проблемами при реализации федеральных государственных образовательных стандартов, при подготовке к ОГЭ и ЕГЭ, организацией доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организованные министерством образования Краснодарского края и ЦНППМПР, где педагоги района также принимают активное участие и повышают свою компетентность.

Различные платформы для проведения вебинаров предоставляют возможность использования таких модулей, как чат, опрос, демонстрация контента, совместная работа и др. Их сочетание позволяет не просто проводить семинары, но и организовывать разнообразную совместную деятельность участников вебинара.

Организация повышения квалификации педагогических работников на уровне ОО, города, края, способствует целенаправленности и систематизации методической работы, что повышает качество и эффективность, позволяет сформировать группу профессионалов по актуальным проблемам образования, предупредить ошибки образовательных организаций во внедрении передового опыта, инноваций. Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что работа с педагогическими

кадрами помогала профессионально-педагогической деятельности педагогов, их готовности осваивать и внедрять инновации.

Тем не менее есть остается ряд вопросов, которые необходимо решать:

- отсутствие потребности в профессиональном развитии ряда педагогов, в силу сложившихся стереотипов, они становятся не восприимчивыми к нововведениям, имеют порой слабую мотивацию к профессиональному общению,

- недостаточную ИКТ-компетентность для участия в сетевых Интернет-сообществах;

- отсутствие заинтересованности в диссеминации собственного опыта у педагогов-победителей профессиональных конкурсов.

Образовательная организация	Всего педагогических работников в ОО	Кол-во педагогических работников, прошедших повышение квалификации в 2021г. на базе ИРО Краснодарского края	Кол-во педагогических работников, прошедших повышение квалификации в 2021г. в иных организациях	Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку	Количество административных работников, прошедших повышение квалификации	Всего педагогических работников, прошедших повышение квалификации в 2021г.
МБОУ СОШ № 27 им. И.Г. Геогризова	14	1	4	1	1	5
МБОУ СОШ № 15 им. В.М. Голева	27	0	14	0	2	14
МБОУ СОШ № 17 им. С.А. Масакова	18	0	11	0	1	12
МБОУ СОШ № 18 им. Ф.П. Мануйлова	14	2	4	0	2	6
МБОУ ООШ № 21 им. В.А. Маркентеева	11	1	10	2	2	11
МАОУ СОШ № 6 им. А.Г. Муранова	28	3	12	0	3	15
МАОУ СОШ № 13 им. А.А. Кулешова	21	0	10	0	0	10
МБОУ СОШ № 25 им.	10	1	5	0	2	1

Е.Н. Сисева						
МАОУ СОШ № 10 им. Н.И. Куликова	37	1	25	2	3	26
МБОУ гимназия им. П.И. Чалова	30	3	9	0	0	12
МАОУ СОШ № 5 им. А.И. Пахайло	64	2	28	1	4	31
МБОУ СОШ № 8 им. А.Ф. Романенко	16	2	2	0	1	4
МАОУ СОШ № 1 им. В.Г. Серова	59	11	12	0	3	23
МБОУ СОШ № 7 им. Ф.М. Школьного	15	0	7	1	0	7
МАОУ СОШ № 14 им. И.Г. Шабанова	43	2	23	1	2	27
МБОУ СОШ № 31 им. В.А. Плохих	11	2	4	0	1	7
МАОУ СОШ № 9 им. П.К. Жукова	32	9	6	0	3	18
МАОУ СОШ № 2 им. Ю.А. Гагарина	55	7	9	2	1	17
МАОУ СОШ № 4 им. М.С. Сахненко	51	0	23	48	4	23
МБОУ СОШ № 19 им. А.П. Васильева	19	5	8	10	2	13
МБОУ СОШ № 11 им. И.П. Шацкого	12	5	10	0	2	10
МАОУ СОШ № 12 им. И.С. Лазаренко	66	4	16	0	2	22
МАОУ СОШ № 3 им. И.К. Серикова	31	1	14	0	3	18

Выводы: В период с января по декабрь 2021года повысили профессиональную компетентность через освоение программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), 124 специалиста ШВР, 242 классных руководителя, 12

заместителей директора по воспитательной работе, 8 социальных педагогов, 18 педагогов - психологов.

Задачи на следующий год: продолжить работу по организации повышения квалификации педагогов.

Методист МКУО РИМЦ



А.В. Дарбинян