



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КУРГАНИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 17.04.2023г.

№ 540

г.Курганинск

**Об утверждении дорожной карты по профилактике учебной неуспешности  
на 2023-2024 годы**

На основании письма ГБОУ ИРО Краснодарского края от 15.03.2023г. №01-20/1290 «О направлении Методических рекомендаций по разработке муниципальной системы профилактики учебной неуспешности приказываю :

1. Утвердить Дорожную карту по профилактике учебной неуспешности на 2023-2024 годы (Приложение).
2. Директору МКУО «Районный информационно-методический центр» (Кузьмина Н.В.), обеспечить реализацию Дорожной карты в установленные сроки.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
начальника управления образования  
администрации муниципального  
образования Курганинский район

О.В. Суханова

## Приложение

### Дорожная карта по профилактике учебной неуспешности в муниципальном образовании Курганинский район на 2023-2024 годы

#### I. Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ПННОР, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	МБОУ СОШ № 27 им. И.Г. Георгиева
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	
2	Профессионализм и компетенции педагогов	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.1.	-
		Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	
		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие учителей со стажем менее 5 лет	2.4.	-
		Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	
4		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	МБОУ СОШ № 27 им. И.Г. Георгиева
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	-
4		Эмоциональное неблагополучие в школе (конфликты между учениками)	4.1.	-

	Неудовлетворительная атмосфера школьного благополучия	Выраженные проблемы с поведением на уроках/вне уроков	4.2.	-
5	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет Наличие вакансий в УО и ТМС	5.1. 5.2.	- да

II. Муниципальная дорожная карта по профилактике учебной неуспешности на 2023 год

№	Мероприятие	Форма	Код параметра	Контингент	Место проведения	Дата проведения	Ответственные
1	«Целевое обучение – путь к успешной карьере»	вебинар	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	УО	Ноябрь 2023	УО
2	«Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	ОО	По отделённому графику	ОО
3	«Программа развития как инструмент преодоления школьной неуспешности. Порядок работы муниципального наставнического центра»	семинар-совещание	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО (ПНОР)	УО	Январь 2023	УО, ТМС
4	«Реализация обновлённых ФГОС и »	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Март 2023	УО, ТМС

5	«Преподавание административными работниками учебных предметов»	мониторинг	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОО	УО	Май 2023	УО
6	«Оценка эффективности работы руководителей ОО»	мониторинг	1.3.	Руководители ОО	УО	Август 2023	УО
7	Повышение качества математического образования	стажировка	2.1,2.2	Обучающиеся и педагоги ОО (в том числе из ПНОР)	ОО	Март 2023	ТМС
7	Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование,	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ПНОР)	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС, МТКП
8	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации	3.1.	Обучающиеся 8-11 классов	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС, МТКП
9	Миром правит красота!», «Миром правит техника!»	метапредметные недели	3.2., 2.2, 2.3.	Обучающиеся и педагоги ОО	ОО	По отдельному графику	УО, ТМС
10	«Ученик года»	торжественное мероприятие	3.2.	Обучающиеся, педагоги	ГДК	июнь 2023	УО
11	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ»	семинар	3.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ПНОР)	УО	Апрель 2023	ТМС
12	«Коррекционно-развивающая компетентность педагога»	мониторинг	3.3.	Педагоги ОО, ОДО, ДОО (в том числе из ПНОР)	ОО, ОДО, ДОО	Сентябрь 2023	ТМС

13	«Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	заседание РМО	3.3., 2.2	Педагоги ОО (в том числе из ПННОР)	ОО	По графику работы РМО	ТМС
14	«Уровень эмоционального неблагополучия в школе»	мониторинг	4.1.	Обучающиеся, педагоги ОО (в том числе из ПННОР)	ОО	Декабрь 2023	УО, педагоги-психологи ОО
15	«Дисциплина на уроке и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	мастер-классы в рамках заседаний РМО	4.2., 2.2.	Педагоги ОО (в том числе из ПННОР)	ОО	По графику работы РМО	ТМС
16	«Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, методисты ТМС	УО	Апрель 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС
17	Формирование резерва кадров для УО, ТМС	банк кадров для УО, ТМС	5.2.	Педагоги ОО, заместители руководителей ОО	ОО	В течение года	Руководители ОО, специалист по кадрам УО, ТМС
18	Мониторинг наличия и качества содержания внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО	мониторинг	все выявленные параметры	Администрация ОО	ТМС	Июнь 2023	Методисты ТМС
19	Реализация внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности в образовательных организациях МО: эффективный опыт	собеседование	все выявленные параметры	Администрация ОО	ТМС	Декабрь 2023, июнь 2023	Руководитель/заместитель руководителя УО/ТМС
20	Объявление о наличии вакансий в УО, ТМС	информация на сайте УО, ТМС	5.2.		УО, ТМС	В течение года (при наличии)	УО, ТМС

					незакрытых вакансий)	
21	Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в УО, ТМС	заявка в ЦЗН	5.2.	УО, ТМС	В течение года (при наличии незакрытых вакансий)	УО, ТМС